ΙΙ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟ ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ

Ενδεικτικό Υπόδειγμα για την κατάρτιση μισθολογικής δομής

Οι επιχειρήσεις που υποχρεούνται να εφαρμόζουν μισθολογική δομή σύμφωνα με το το άρθρο 37 του π.δ. 62/2025 (Α' 121), δύνανται να χρησιμοποιούν το κατωτέρω ως ενδεικτικό υπόδειγμα για την εκπλήρωση της υποχρέωσης που προκύπτει από τις διατάξεις αυτές, το οποίο συμπληρώνουν προσαρμόζοντάς το στις επιχειρησιακές τους ανάγκες.

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΔΟΜΗ

Επιχείρηση - Παράρτημα :

……..

Στοιχεία Εργοδότη - Νόμιμου εκπροσώπου

ΕΠΩΝΥΜΟ : ……..

ΟΝΟΜΑ: ……

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ……..

ΑΦΜ:……

Δ.Ο.Υ:……

ΔΙΕΎΘΥΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ:……..

Τ.Κ: ……..

1. Σκοπός αυτής της μισθολογικής δομής είναι η διασφάλιση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας, μέσα από τη μισθολογική διαφάνεια. Για τον σκοπό αυτό η παρούσα μισθολογική δομή θέτει το **πλαίσιο** που εφαρμόζει η επιχείρηση ως προς:

Ι) την ουδέτερη ως προς το φύλο **επαγγελματική κατάταξη** των εργαζομένων που εκτελούν όμοια εργασία ή εργασία της αυτής αξίας, όπως ομαδοποιούνται με μη αυθαίρετο τρόπο βάσει αμερόληπτων και αντικειμενικών, ουδέτερων ως προς το φύλο κριτηρίων, από τον εργοδότη,

ΙΙ) τον σαφή **προσδιορισμό των στοιχείων που συνθέτουν την αμοιβή** για κάθε κατηγορία εργαζομένων.

2. Η παρούσα μισθολογική δομή επιτρέπει τη σύγκριση της αξίας διαφόρων θέσεων εργασίας στο πλαίσιο της επιχείρησης και υιοθετείται σύμφωνα με το άρθρο 37 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025,Α΄121). Η μισθολογική δομή λαμβάνει υπόψη τα αντικειμενικά, ουδέτερα ως προς το φύλο κριτήρια που αναφέρονται στην παρ. 3 του άρθρου 37 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου και συγκεκριμένα τις δεξιότητες, την προσπάθεια, την ευθύνη και τις συνθήκες εργασίας. Η μισθολογική δομή καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 2 του άρθρου 47 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου και το περιεχόμενο αυτής εξειδικεύεται ως ακολούθως:

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ

Ι) Επαγγελματική κατάταξη

Για την επαγγελματική κατάταξη των εργαζομένων στην επιχείρηση που εκτελούν όμοια εργασία ή εργασία της αυτής αξίας, ακολουθείται η εξής διαδικασία:

1. Καταγραφή και επιλογή των θέσεων εργασίας
2. Περιγραφή και ανάλυση των θέσεων
3. Αξιολόγηση και βαθμολόγηση των θέσεων
4. Ταξινόμηση και ιεράρχηση των θέσεων
5. Διαμόρφωση και προσαρμογή μισθολογικής δομής
6. Εφαρμογή, παρακολούθηση και επικαιροποίηση

ΚΡΙΤΗΡΙΑ

1. Δεξιότητες

……..……

2. Προσπάθεια

……..

3. Ευθύνη

……..

4. Συνθήκες εργασίας

……

5. Άλλο [ενδεικτικά, αρχαιότητα, μη τεχνικές δεξιότητες]

……..

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ-ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Επίπεδο (1) βασικό/τυποποιημένο, χαμηλή πολυπλοκότητα
Επίπεδο (2) λειτουργικό, ποικιλία περιστατικών, διαθέσιμη καθοδήγηση
Επίπεδο (3) σύνθετο, συχνή κρίση/διάγνωση, σημαντικές συνέπειες
Επίπεδο (4) πολύ σύνθετο/κρίσιμο, υψηλό ρίσκο ή ευθύνη, πρωτοβουλία

ΑΠΟΓΡΑΦΗ-ΟΜΑΔΟΠΟΙΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τομέας Παραγωγής

……..

Τομέας Συντήρησης

……..

Τομέας Διοίκησης

……..

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σκοπός της θέσης

……..

Κύριες αρμοδιότητες

……..

Απαραίτητες γνώσεις/δεξιότητες (τυπικά προσόντα, πιστοποιήσεις)

……
Επίπεδο αυτονομίας/επίβλεψης
……
Εύρος ευθύνης (κόστος, ποιότητα, ασφάλεια, άνθρωποι)
……
Εσωτερικές/εξωτερικές συνεργασίες
……
Συνθήκες εργασίας (βάρδιες, θόρυβος, θερμοκρασία)
……
Απαιτήσεις σε προσπάθεια (νοητική/φυσική) με αντικειμενικούς δείκτες (π.χ. βάρος, διάρκεια ορθοστασίας)
……

ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ

ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ
[Χ]	1. Δεξιότητες 2. Προσπάθεια 3. Ευθύνη 4. Συνθήκες εργασίας 5. Άλλο [ενδεικτικά, αρχαιότητα, μη τεχνικές δεξιότητες]	…… …… …… …… ……
[Ψ]	1. Δεξιότητες 2. Προσπάθεια 3. Ευθύνη 4. Συνθήκες εργασίας 5. Άλλο [ενδεικτικά, αρχαιότητα, μη τεχνικές δεξιότητες]	…….. …….. …….. …….. ……..
[Ω]	1. Δεξιότητες 2. Προσπάθεια 3. Ευθύνη 4. Συνθήκες εργασίας 5. Άλλο [ενδεικτικά, αρχαιότητα, μη τεχνικές δεξιότητες]	…… ……... …….... …… ……

ΙΙ. Προσδιορισμός των στοιχείων που συνθέτουν την αμοιβή για κάθε κατηγορία εργαζομένων

Προσδιορίζονται τα στοιχεία της αμοιβής και τα κριτήρια της μισθολογικής εξέλιξης των εργαζομένων.

1. Στοιχεία αμοιβής

1.1 βασικός μισθός

……

1.2 συμπληρωματικές παροχές σε χρήμα ή σε είδος [π.χ. πριμ, πρόσθετες αποδοχές για υπερωριακή εργασία, επιδόματα ασθενείας, αποδοχές κατά τη διάρκεια άδειας μητρότητας, παροχές στο πλαίσιο επαγγελματικών συνταξιοδοτικών σχημάτων]

……..

……..

2. Μισθολογική εξέλιξη

2.1 ατομικές επιδόσεις

……

2.2 εξέλιξη των δεξιοτήτων

……

2.3 αρχαιότητα

……

2.4 άλλο

……